



Broj:  
Goražde, 27. 07. 2015. godine

Na osnovu čl. 14. Okvirnog zakona o visokom obrazovanju BiH (Sl. Novine BiH 59/07 i 59/09) čl. 51. Zakona o visokom obrazovanju u Bosansko-podrinjskom kantonu („Službene novine“ BPK br. 2/10 i 12 /14), i čl. 20. Statuta Univerziteta, Pravilnika o radu od 26.09.2014. godine, Upravni odbor Internacionalnog univerziteta u Goraždu dana 27. 07. 2015. *donio je*:

### **ODLUKU**

o vrsti ugovora koji se potpisuju na univerzitetu.

#### **I**

Donosi se odluka o vrsti ugovora koji se potpisuju na univerzitetu.

Ugovor o radu Univerzitet zaključuje sa:

1. zaposlenikom u nastavnoj djelatnosti (nastavnikom i saradnikom) i to:

1.1. *ugovor na neodređeno vrijeme sa:*

- punim radnim vremenom, ili
- nepunim radnim vremenom

1.2. *ugovor na određeno vrijeme sa:*

- punim radnim vremenom, ili
- nepunim radnim vremenom

1.3. *ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova,*

1.4. *ugovor o autorskom djelu,*

1.5. *ugovor o djelu koji se odnosi na strane državljane,*

2. zaposlenik u nenastavnoj djelatnosti i to:

2.1. *ugovor na neodređeno vrijeme sa:*

- punim radnim vremenom, ili
- nepunim radnim vremenom

2.2. *ugovor na određeno vrijeme sa:*

- punim radnim vremenom, ili
- nepunim radnim vremenom.

2.3. *ugovor o radu sa klauzulom o probnom radu,*

2.4. *ugovor o radu sa klauzulom o pripravničkom radu,*

2.5. *ugovor o volonterskom radu i*

2.6. *ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova /ugovor o provedbi nastave.*

#### **II**

1. Ugovor o radu na neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom zaključuje sa redovnim profesorom.

2. Na osnovu odluke o izboru u zvanje, ugovor o radu sa emeritusom, vanrednim profesorom, docentom, predavačem višim asistentom i asistentom zaključuje se na određeno vrijeme, u skladu sa zakonom i to:

- punim radnim vremenom ili



- nepunim radnim vremenom,

### III

Ugovor o radu na određeno vrijeme može se zaključiti s asistentom, sa punim ili nepunim radnim vremenom, zavisno od odluke o izboru u asistentsko zvanje.

### IV

Ugovorom o radu zaključenom na određeno vrijeme mora se tačno odrediti datum prestanka ugovora, u protivnom, smatrat će se da je ugovor zaključen na neodređeno vrijeme.

### V

Ako posljedni dan prestanka ugovora o radu pada u dan kada je zakonom određeno da se ne radi (nedjelja, državni ili vjerski praznik), kao posljedni dan prestanka ugovora o radu računa se slijedeći dan.

### VI

Ako se ugovor o radu na određeno vrijeme obnovi tako da zaposlenik ukupno radi duže od zakonom predviđenim uvjetima ima se smatrati da je zaključen ugovor na neodređeno vrijeme, ako se kolektivnim ugovorom drugačije ne odredi. Slučajevi koji se ne smatraju prekidom ugovora o radu određeni su zakonom.

### VI

Ako je u konkursu ili oglasu za popunu određenog radnog mjesta predviđen probni rad sa izabranim licem se zaključuje ugovor o radu sa klauzom o probnom radu.

### VII

Probni rad ne može trajati duže od šest (6) mjeseci, a određuje ga Rektor. Ukoliko zaposlenik uspješno obnovi probni rad, na osnovu pismenog mišljenja rukovodioca službe, sa njim se zaključuje novi ugovor o radu, određeno ili neodređeno vrijeme.

### VIII

Ako je u konkursu za popunu radnog mjesta predviđeno obavljanje pripravničkog staža, sa izabranim licem/pripravnikom zaključuje se ugovor sa klauzom o pripravničkom stažu.

### IX

2. Sa pripravnikom koji uspješno položi pripravnički ispit može se zaključiti ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.

### X

Zaključivanjem ugovora o radu između Univerziteta i zaposlenika, zasniva se radni odnos, sa sadržajem i obimom prava i obaveza utvrđenim tom vrstom ugovora o radu.



Ibrahima Čelika bb  
T +387 (0)63 891 284  
info@univerzitetgorazde.com  
www.univerzitetgorazde.com

## XI

Zaposlenik koji je zaključio ugovor o radu sa punim radnim vremenom stiče prava utvrđena Zakonom, Statutom i Pravilnikom.

## XII

3. Zaposlenik koji je zaključio ugovor o radu sa nepunim radnim vremenom (na neodređeno vrijeme ili određeno vrijeme), ima pravo kao i zaposlenik iz prethodnog člana, osim prava koja zavise od dužine radnog vremena, a to su:

- plate i druge naknade,
- dužina godišnjeg odmora predviđena zakonom,

## XIII

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Predsjednik Upravnog odbora univerziteta

**Dr. Emir Duranović**

*Dostaviti:*

*1x Oglasna ploča*

*1x Članovima U.O.*

*1x Senatu Univerziteta*

*1x A/a*