



Broj:
Goražde, 27. 07. 2015. godine

Na osnovu čl. 14. Okvirnog zakona o visokom obrazovanju BiH (Sl. Novine BiH 59/07 i 59/09) čl. 51. Zakona o visokom obrazovanju u Bosansko-podrinjskom kantonu („Službene novine“ BPK br. 2/10 i 12 /14), i čl. 20. Statuta Univerziteta, Pravilnika o radu od 26.09.2014. godine, Upravni odbor Internacionalnog univerziteta u Goraždu dana 27. 07. 2015. *donio je:*

ODLUKU

odluka o težim povredama radnih obaveza

I

Donosi se odluka o o težim povredama radnih obaveza.

II

Težom povredom radne obaveze, smatra se naročito:

- odbijanje poslova, nesavjesno, neblagovremeno i nemarno izvršavanje poslova,
- odbijanje ili neizvršenje ili neuredno izvršenje naloga neposrednog rukovodioca,
- neprofesionalnog odnosa prema studentima ili drugim licima koja se obraćaju Univerzitetu te poslovnim partnerima,
- neopravdani izostanak sa posla u trajanju od tri (3) radna dana uzastopno 5. radnih dana sa prekidima u toku jedne godine ili zloupotreba bolovanja,
- neuredno rukovanje i čuvanje službenih spisa, podataka, dokumenata i isprava,
- neopravdano neodržavanje nastavnih aktivnosti u toku mjeseca, u obimu od najmanje 1/4 časova predviđenih rasporedom,
- napuštanje radnog mjesta bez saglasnosti neposrednog rukovodioca, u toku mjeseca, od najmanje 1/3 fonda sati predviđenih za taj mjesec,
- zloupotreba položaja ili prekoračenje ovlaštenja, sa štetnim materijalnim i drugim posljedicama za Internacionalni univerzitet u Goraždu,
- zaključenje štetnih ugovora ili nepovoljnih ugovora,
- činjenje ili ne činjenje određene radnje koja ima biće krivičnog djela, privrednog prestupa ili prekršaja,
- nedolično ponašanje na radu ili u vezi sa radom na Univerzitetu,
- zloupotreba pečata ili štambilja,
- odavanje poslovne tajne,
- prekršaj pravila o zabrani takmičenja sa Univerzitetom,



Ibrahima Čelika bb
T +387 (0)63 891 284
info@univerzitetgorazde.com
www.univerzitetgorazde.com

- svako drugo ponašanje zaposlenika kojim se nanosi ozbiljna šteta interesima i ugledu Univerziteta ili ponašanje iz koga se osnovano može zaključiti da dalji rad zaposlenika na Univerzitetu ne bi bio moguć.

III

Lakša povreda radne obaveze učinjena u povratu predstavlja težu povredu.

IV

U slučaju učinjene teže povrede radne obaveze, zaposlenik se obavezno suspenduje sa poslova radnog mjesta koje obavlja u trajanju do 21 (dvadeset i jedan) dan, odnosno do okončanja disciplinskog postupka.

V

Rješenje o suspenziji sa poslova radnog mjesta za zaposlenike donosi Rektor.

VI

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Predsjednik Upravnog odbora univerziteta

Dr. Emir Duranović

*Dostaviti:
1x Oglasna ploča
1x Članovima U.O.
1x A/a*