



Broj:
Goražde, 27. 07. 2015. godine

Na osnovu čl. 14. Okvirnog zakona o visokom obrazovanju BiH (Sl. Novine BiH 59/07 i 59/09) čl. 51. Zakona o visokom obrazovanju u Bosansko-podrinjskom kantonu („Službene novine“ BPK br. 2/10 i 12 /14), i čl. 20. Statuta Univerziteta, Pravilnika o radu od 26.09.2014. godine, Upravni odbor Internacionalnog univerziteta u Goraždu dana 27. 07. 2015. *donio je*:

O D L U K U

o organizaciji rada na univerzitetu

I

Donosi se odluka o o organizaciji rada na univerzitetu.

II

Univerzitet je jedinstvena organizaciona cjelina čija je unutrašnja organizaciona struktura utvrđena Statutom Univerziteta.

III

Poslovi i radni zadaci, iz okvira djelatnosti Univerziteta ostvaruju se kroz organizaciju poslova po grupama lociranih u organizacione jedinice koje mogu imati uže organizacione cjeline (centar, odjeljenje, služba).

IV

1) Za izvršavanje određenih poslova, vrste ili vrsta poslova, saglasno zakonu, Statut Univerziteta može se formirati radno tijelo (komisija, ekspertni tim) sastavljeno od zaposlenika ili zaposlenika i lica van Univerziteta po odluci Rektora.

2) Obavljanje određenog ekspertnog posla može se povjeriti pojedincu.

V

1) U toku trajanja ugovora o radu zaposlenik može biti premješten na drugo radno mjesto:

- nastavnik i saradnik, ako ima izbor u određeno zvanje za nastavni predmet ili naučnu oblast;
- zaposlenik u nenastavnoj djelatnosti, ako ispunjava opće i posebne uslove tog radnog mjesta u skladu sa Pravilnikom o sistematizaciji.
- Odluku o premještanju nastavnika i saradnika donosi Rektor, nakon provedene procedure izbora u određeno zvanje.



Ibrahima Čelika bb
T +387 (0)63 891 284
info@univerzitetgorazde.com
www.univerzitetgorazde.com

2. Odluku o premještanju zaposlenika u Stručnoj službi univerziteta donosi Rektor, a u organizacionoj jedinici naprijedlog rukovodioca organizacione jedinice u skladu sa kadrovskom politikom Univerziteta.

3. Premještanje na drugo radno mjesto povlači izmjenu ugovora o radu.

VI

1. Povjeravanje nastave, ispita i drugih nastavnih aktivnosti nastavniku i saradniku uže naučne oblasti istog ili srodnog predmeta, po odluci nadležnog organa ne smatra se novim raspoređivanjem, niti premještajem.

2. Povjeravanje obavljanja određenih poslova zaposleniku nenastavne djelatnosti po odluci Rektora –ne smatra se premještanjem, niti novim raspoređivanjem.

3. Kao povjeravanje poslova smatra se na zakonit način izvršen izbor ili imenovanje zaposlenika za obavljanje određenih posebnih dužnosti na Univerzitetu.

VII

1. U izuzetnim okolnostima, zaposlenik može biti raspoređen na radno mjesto koje ne odgovara uslovima koje on posjeduje, za vrijeme dok te okolnosti traju, a najduže 30 dana.

2. Raspoređivanje u slučajevima iz stava 1. ovog člana vrši Rektor, a na prijedlog rukovodioca organizacione jedinice za zaposlenike te jedinice, bez izmjene ugovora o radu.

VIII

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Predsjednik Upravnog odbora univerziteta

Dr. Emir Duranović

Dostaviti:
1x Oglasna ploča
1x Članovima U.O.
1x A/a