



Broj:
Goražde, 27. 07. 2015. godine

Na osnovu čl. 14. Okvirnog zakona o visokom obrazovanju BiH (Sl. Novine BiH 59/07 i 59/09) čl. 51. Zakona o visokom obrazovanju u Bosansko-podrinjskom kantonu („Službene novine“ BPK br. 2/10 i 12 /14), i čl. 20. Statuta Univerziteta, Pravilnika o radu od 26.09.2014. godine, Upravni odbor Internacionalnog univerziteta u Gorazdu dana 27. 07. 2015. *donio je*:

O D L U K U

o načinima i uslovima prestanka ugovora o radu

I

Donosi se odluka o načinima i uslovima prestanka ugovora o radu na Univerzitetu.

II

Ugovor o radu prestaje iz slijedećih razloga:

- smrću zaposlenika ili gubitkom poslovne sposobnosti,
- obostranom voljom Univerziteta i zaposlenika (sporazumom),
- jednostranom voljom (otkazom),
- ispunjenjem opštih uslova za penziju, a za nastavnika kada navrši 70 godina života, gubitkom radne sposobnosti,
- istekom vremena za koje je zaključen ugovor,
- neizborom, u isto ili više zvanje, višeg asistenta i nastavnika, osim redovnog profesora,
- odlukom suda: o prestanku ugovora o radu ili izricanjem mjere bezbjednosti, vaspitne ili zaštitne mjere ili osugom na kaznu zatvora, ako je trajanje više od tri (3) mjeseca.

Razlog za raskid radnog odnosa nastaje i u momentu kada zaposlenik odbije da lično potpiše ugovor o radu.

III

Univerzitet može zaposleniku otkazati ugovor o radu, uz obavezan otkazni rok, u slučaju:

- kada zaposlenik nije u mogućnosti da izvršava svoje obaveze iz ugovora o radu,
- prestanka potrebe za obavljanjem poslova određenog radnog mjesta uslijed promjene nastavnog plana, ekonomskih, tehničkih ili organizacionih razloga.
-

IV

Otkaz ugovora moguće je dati, ako Univerzitet ne može zaposleniku obezbijediti obavljanje drugih poslova na drugom radnom mjestu ili ne može zaposleniku



Ibrahima Čelika bb
T +387 (0)63 891 284
info@univerzitetgorazde.com
www.univerzitetgorazde.com

omogućiti usavršavanje ili prekvalifikaciju za rad na drugom radnom mjestu. Otkazni rok ne može biti kraći od 15 dana.

V

Univerzitet može otkazati ugovor o radu, bez davanja otkaznog roka, kada je zaposlenik počinio težu povredu radne obaveze. U slučaju otkaza ugovora Univerzitet je obavezan omogućiti zaposleniku da iznese svoju odbranu.

VI

Zaposlenik može jednostrano raskinuti ugovor o radu, uz obavezu poštivanja otkaznog roka, od najmanje petnaest (15) dana, a nastavnik i saradnik do kraja tekućeg semestra. Bez poštivanja otkaznog roka, zaposlenik može raskinuti ugovor o radu, ako je Univerzitet ozbiljno povrijedio odredbe ugovora o radu pa je neosnovano očekivati da zaposlenik nastavi rad.

VII

Kod otkaza, sa ili bez otkaznog roka, vrijede pravila:

- daje se u pismenoj formi, uz obavezno obrazloženje,
- otkazni rok teče od dana uručenja otkaza, uz pismeni dokaz o uručenju,
- ako zaposlenik prestane sa radom prije isteka otkaznog roka nema pravo na naknadu plate i druge naknade, do isteka otkaznog roka.

VIII

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Predsjednik Upravnog odbora univerziteta

Dr. Emir Duranović

*Dostaviti:
1x Oglasna ploča
1x Članovima U.O.
1x A/a*